



La circolare Inps sulle prestazioni occasionali



L'Inps, con circolare n. 107 del 5 luglio c.a., ha fornito chiarimenti relativamente al contratto di prestazione occasionale, previsto dall'articolo 54 bis della Legge n. 96/2017.

Il contratto di prestazione occasionale non può essere stipulato:

- da datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze più di 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato;
- con soggetti con i quali il datore di lavoro abbia in corso o abbia cessato, da meno di 6 mesi, un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa.

Le attività di lavoro rese attraverso il contratto di prestazione occasionale devono rispettare i seguenti limiti economici:

- per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori, compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro;
- per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro;
- per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, compensi di importo non superiore a 2.500 euro.

In caso di superamento del limite di importo pari a 2.500 euro, per prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, o del limite di durata della prestazione pari a 280 ore nell'arco dello stesso anno civile, il contratto di prestazione occasionale si trasforma in rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato. La **misura minima oraria del compenso è pari a 9 euro** e comunque l'importo del compenso giornaliero non può essere inferiore a 36 euro, remunerazione di 4 ore lavorative, anche qualora la durata effettiva della prestazione lavorativa giornaliera sia inferiore a 4 ore. I **contributi** IVS ed Inail sono **interamente a carico dell'utilizzatore**.

La gestione delle prestazioni occasionali è supportata da un'apposita piattaforma telematica predisposta dall'Istituto alla quale sia il prestatore che l'utilizzatore devono registrarsi preventivamente.

Inoltre, l'utilizzatore, almeno 60 minuti prima dell'inizio dello svolgimento della prestazione lavorativa, tramite la predetta piattaforma informatica o avvalendosi dei servizi di contact center dell'Istituto, è tenuto a fornire informazioni relative al rapporto di lavoro.

[Apri link](#)

Assunzione nelle aziende del settore turismo

Breve guida al lavoro sulle diverse modalità di assunzione nelle aziende del settore Turismo: ecco tutto quello che c'è da sapere sulle differenti tipologie di assunzione a disposizione per le esigenze del settore turistico.



[Scarica la guida](#)

L'incontro domanda offerta di lavoro nel turismo



Jobmatch è il partner ideale per le esigenze di ricerca e selezione; favorisce l'incontro tra persone e opportunità di **lavoro nel turismo**, rappresenta un efficace collegamento *tra candidati e aziende*, con prodotti e servizi che offrono molteplici opportunità e soluzioni. Jobmatch *aiuta i candidati a cercare lavoro*, una nuova occasione professionale o a realizzare al meglio le proprie aspirazioni; contemporaneamente *supporta le aziende a trovare* in modo rapido ed efficiente *i migliori talenti disponibili*, grazie a una vasta banca dati capace di sostenere l'intero processo di selezione e di valutare il collocamento geografico

- **Per i candidati:** Inserisci il tuo CV e rendilo ricercabile; potrai essere contattato dalle aziende anche senza candidarti ad un annuncio.
- **Per l'azienda:** Jobmatch assicura, in soli pochi giorni dalla pubblicazione dell'annuncio, la possibilità di entrare in contatto con i candidati che meglio rispondono alle Vostre esigenze di selezione.

www.ebntjobmatch.it

